



# COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI TREVISO  
DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE  
Piazza Martiri della Libertà, 1 – 31020 Sernaglia della Battaglia

**ORIGINALE**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione N. 110  
in data 03-10-11

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI**

L'anno duemilaundici il giorno tre del mese di ottobre alle ore 19:15, nella residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, nelle seguenti persone:

COGNOME E NOME		
FREGOLENT SONIA	SINDACO	P
GROTTO NATALE	VICE-SINDACO	P
FREZZA VANNI	ASSESSORE	P
MAZZERO RUDY	ASSESSORE	P
BORTOLINI GESUS	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 ed assenti n. 0

Partecipa alla seduta la dott.ssa MELAIA ATTILIA Segretario Comunale.

La dott.ssa FREGOLENT SONIA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta, passa a trattare l'argomento in oggetto indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 "Decreto Brunetta" prevede l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di valutare annualmente la performance organizzativa ed individuale e di adottare, a tal fine, con apposito provvedimento un sistema di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO che il nostro Ente è già dotato, da tempo, di un sistema di valutazione permanente e che, inoltre, aderisce al Nucleo di Valutazione intercomunale istituito presso il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;

CONSIDERATO che il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana ha istituito un gruppo di lavoro al fine di elaborare un nuovo sistema di valutazione che tenga conto dei principi introdotti dalla riforma Brunetta;

RICHIAMATO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n° 30 del 28.3.2011, di adeguamento alle disposizioni introdotte dal D. Lgs. 150/2009 che rinvia ad apposito provvedimento di Giunta l'approvazione della nuova metodologia di valutazione;

VISTA la bozza del nuovo sistema di valutazione, trasmessa dal Centro Studi Amministrativi, ;

RITENUTO di rivedere la stessa in alcune parti, al fine di tener conto sia del sistema prevalente, che della realtà organizzativa del nostro Ente ed anche delle novità legislative introdotte successivamente all'elaborazione della bozza;

VISTO che i punti principali di questo nuovo sistema di valutazione possono essere, in sintesi, così riassunti:

- viene introdotta la ponderazione dei fattori di valutazione in relazione alle categorie professionali, meccanismo non previsto nel sistema precedente ma che consente di adattare il sistema di valutazione della prestazione alle specifiche caratteristiche delle diverse categorie;
- viene confermata la valutazione del personale dipendente non solo sui comportamenti organizzativi ma anche sul raggiungimento degli obiettivi, per quanto riguarda quest'ultimo la valutazione riguarderà il contributo fornito dal singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;
- viene mantenuta la ponderazione fra l'area dei comportamenti organizzativi e degli obiettivi in funzione delle categorie professionali introdotta nel sistema precedente ritenendo che la stessa risponda già al principio di prevedere un'importanza crescente dell'area dei risultati al crescere della categoria di inquadramento;
- viene aumentato, nell'area dei comportamenti organizzativi, il numero dei fattori di valutazione; passando, quindi, da 13/14 fattori, a seconda delle categorie, a un numero di fattori pari a 16/17; tutto ciò al fine di prendere in considerazione alcuni aspetti della prestazione lavorativa importanti ai fini della valutazione del dinamico svolgimento dell'attività del dipendente all'interno dell'organizzazione e del suo ruolo attivo;
- viene modificato l'indice di differenziazione della categoria B per quanto riguarda la ripartizione delle risorse decentrate destinate alla produttività, che passa da 1 a 1,1;

RITENUTO per quanto concerne il principio della differenziazione retributiva in fasce prevista dall'art. 19, commi 2 e 3, e (per gli enti locali) dall'art. 31, comma 2, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, di rinviarne la disciplina e quindi l'applicazione, considerato che l'art. 6 del D. Lgs. 1.8.2011 n. 141 rinvia l'applicazione della differenziazione a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 e di prevedere, in questa fase, solo un aumento delle fasce di merito entro cui sono attribuiti i punteggi individuali, da n° 4 a n° 5, di cui due in fascia alta, due in fascia medio bassa e media e una in fascia bassa;

VISTO che la bozza del nuovo sistema di valutazione è stata trasmessa in data 21.9.2011 alla RSU e alle organizzazioni sindacali territoriali e che entro il termine assegnato non è pervenuta alcuna osservazione e/o richiesta di chiarimenti;

VISTO il parere favorevole espresso dalla responsabile dell'area amministrativa, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

CON voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

### **DELIBERA**

- 1) di approvare, per i motivi esposti in premessa, il nuovo sistema permanente di valutazione del personale dipendente e posizioni organizzative, allegato (sub. A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che tale sistema troverà concreta applicazione per la valutazione della prestazione lavorativa relativa all'anno 2011;
- 3) di incaricare la responsabile dell'Area Amministrativa, nell'ambito dei propri poteri gestionali, ad assumere tutti gli atti conseguenti e necessari per l'attuazione della suddetta deliberazione

PARERI  
(art. 49 D.Lgs.267/2000)

Parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica/amministrativa del provvedimento  
Lì 03-10-2011 Il Responsabile dell'Area 1 AMMINISTRATIVA  
MARANGON CRISTINA

\*\*\*\*\*

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:  
Il PRESIDENTE  
FREGOLENT SONIA

L'ASSESSORE ANZIANO  
GROTTO NATALE

Il SEGRETARIO COMUNALE  
MELAIA ATTILIA

\*\*\*\*\*

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
(artt. 124 e 125 – comma 1 – D.Lgs. 267/2000)

Certifico che copia del presente verbale è stato trasmesso ai capigruppo consiliari e pubblicata  
all'Albo Pretorio dal giorno \_\_\_\_\_ dove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA  
MARANGON CRISTINA

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' IN MANCANZA DI CONTROLLO PREVENTIVO**  
(art. 134 comma 3 D.Lgs. 267/2000)

La presente deliberazione non soggetta a controllo preventivo di legittimità E' DIVENUTA  
ESECUTIVA IN DATA \_\_\_\_\_, decimo giorno dopo la sua pubblicazione.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA  
MARANGON CRISTINA