



COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

Provincia di Treviso

Verbale n. 13 del 09.09.2019

Dei l'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Oggetto: Parere sul progetto di modifica del Piano delle assunzioni 2019–2020-2021 e di approvazione del Piano delle assunzioni 2020-2021-2022

L'Organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni 2019-2021 con integrazione del piano assunzionale 2019 e la proposta di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2021-2022 e del relativo Piano delle assunzioni 2020-2021-2022.

Dato atto della normativa richiamata nel progetto di deliberazione citato e dell'attività di ricognizione effettuata circa l'avvenuto rispetto dei presupposti normativi;

Considerato:

che il Piano Triennale del Fabbisogno deve essere adottato annualmente e di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

che l'eventuale modifica in corso di anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

dato atto inoltre che nel corso dell'anno 2019, in data successiva all'approvazione del P.T.F.P del triennio 2019-2021, sono apportate variazioni che giustificano la modificazione del Piano per il triennio 2019 – 2021 in particolare per quanto attiene all'anno 2019;

constatato che il margine assunzionale, per agli anni 2020-2022 ammonta ad € 185,17

accertato, inoltre, che il limite di spesa teorica di riferimento per assunzioni di personale mediante lavoro flessibile, di cui all'art.9, comma 28 del D.L 78/2010, convertito dalla Legge 30.07.2010, n. 122 , individuato con deliberazione di Giunta comunale n. 164/2017, risulta pari a € 64.392.48;

che il Piano delle Assunzioni 2020 prevede una assunzione entro il predetto limite lavoro flessibile di cui all'art.9, c.28 del D.L 78/10, convertito dalla L. 30.07.10, n. 122, di € 64.392.48

che i Piani delle Assunzioni per gli anni 2021 e 2022 non prevedono assunzioni in quanto non sono previste cessazioni

VERIFICATO che le spese del personale calcolate per il triennio 2019-2021 e 2020-2021, tenuto conto della presente deliberazione e calcolate secondo il combinato disposto dell'art. 1, comma 557 e 557-quater della L. 296/2006, risultano contenute entro la spesa del triennio 2011-2013 e la spesa della dotazione organica risulta invariata rispetto a quella del 2018 già determinato con Deliberazione di Giunta n. 126/2018;

PRESO ATTO che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione e del bilancio pluriennale;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs 267/2000

Il sottoscritto Revisore

Formula PARERE FAVOREVOLE

alla variazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019-2021 ed all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2021-2022 nonché Piano delle assunzioni 2020-2021-2022.

Raccomanda, inoltre, che, nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020-2022 e all'eventuale atto di assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Sernaglia della Battaglia, 09/09/2019

Il Revisore dei conti



Dott. Ruggiero Pirolo