



COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI TREVISO

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Piazza Martiri della Libertà, 1 - 31020 Sernaglia della Battaglia

C.F e P.IVA: 00546910266

(tel 0438/965311 - fax 0438/965363 - e-mail: comune@comune.sernaglia.tv.it)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019-2021

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione illustrativa" e "Schema standard di relazione tecnico-finanziaria" ai contratti integrativi

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale Funzioni locali per il triennio 2019-2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Lo schema di relazione illustrativa è composto di due distinti moduli:

Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione preintesa	15.10.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019-2020-2021
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica (datoriale)</u> Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile area n. 1 Amministrativa Responsabile area n. 3 Contabile <u>Parte Sindacale</u> RSU, CGIL-FP, CISL-FP, UIL FPL
Soggetti destinatari	Lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato o a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale,
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo normativo triennio 2019-2021

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Si sottopone alla certificazione del Revisore del Conto ai sensi dell'art. 40, comma 3-sezies, ed art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nonché ai sensi della circolare RGS n. 20/2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: In data 26.08.2019, il Revisore del Conto ha certificato positivamente la preintesa del contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Per l'anno 2019, l'amministrazione ha approvato il Bilancio di previsione con Delibera di Consiglio Comunale n. 51 del 29.12.2018 avente per oggetto "Documento unico di programmazione anni 2019/2021 e bilancio di previsione anni 2019/2021. Approvazione".
		Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato annualmente dalla Giunta comunale.
		Con deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 21.01.2019 è stato approvato il PEG – Piano Performance 2019/2021
		Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 04.02.2019
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, sostituiti poi dagli adempimenti previsti dal D.Lgs 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Ente.	
	Il dettato dell'art. 14, c. 6, del D.Lgs. 150/2009 non rileva per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 16 del medesimo D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni aspetto dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di contratto nazionale.

- a) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Il contratto collettivo integrativo sottoscritto il 15.10.2019 riguarda la disciplina normativa delle materie rimesse dalla contrattazione nazionale (CCNL 21.05.2018) dall'art. 7, comma 4, alle parti contrattuali, ferma restando la possibilità per le stesse parti di procedere alla revisione delle norme in sede di negoziazione annuale, correlata alla definizione dei criteri di ripartizione delle risorse decentrate. Si tratta del primo accordo integrativo normativo contrattato dopo l'entrata in vigore del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018, che ha innovato sia la parte relativa alle relazioni sindacali, sia gli istituti contrattuali relativi al trattamento economico accessorio. Il nuovo CCNL ha effettuato inoltre una ricognizione delle possibili voci che possono alimentare il fondo e ridisciplinato le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, abrogando nel contempo tutte le disposizioni contrattuali in detto settore previgenti.

Il presente accordo integrativo è suddiviso in tre titoli.

Il primo Titolo regola le disposizioni generali che comprendono le relazioni sindacali includendo le agibilità sindacali. (dall'art. 1 all'art. 8)

E' prevista la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate.

Il secondo Titolo disciplina il trattamento economico del personale (dall'art. 9 all'art. 22)

Il capo II detta i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse. E' stata individuata la ripartizione tra la performance organizzativa e quella individuale, nella misura del 50% la prima e del 50% la seconda, delle risorse decentrate destinate a remunerare complessivamente la performance, da erogare sulla base degli esiti valutativi in aderenza al sistema di valutazione

Il capo III detta criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, prevedendo una quota almeno pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'Ente.

Il capo IV disciplina la progressione economica orizzontale. Vengono previsti i criteri e i requisiti per la partecipazione alla selezione.

Il capo V definisce i criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere le indennità e i compensi relativi a particolari prestazioni di lavoro. Dette indennità verranno applicate dal primo girone del mese successivo la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo in parola. L'art. 18 individua le attività per le quali spetta l'indennità correlata alle condizioni lavoro (art. 7, c. 4, lett. d) e art. 70 bis CCNL 2018) comportanti, disagio, rischio o danno per la salute, quantificate nell'importo giornaliero pari a € 1,40 e implicanti il maneggio valori, quantificate nell'importo pari a € 1,40 per un maneggio valori medio mensile inferiore a € 2.800,00 e pari a € 2,00 per un maneggio valori medio mensile superiore a € 2.800,00.

Tutte le indennità sono state determinate ne rispetto dei limiti economici previsti dal CCNL del 21.05.2018.

L'art. 19 individua i presupposti per l'erogazione della nuova indennità di servizio esterno riconosciuta al personale addetto alla vigilanza esterna per almeno l' 80% della prestazione giornaliera. L'indennità è valorizzata con un importo di € 1,40 al giorno.

L'art. 20 disciplina le indennità per specifiche responsabilità sulla base di quanto già regolamentato con i precedenti contratti integrativi. Viene confermata l'indennità per responsabilità svolgimento funzioni di economo comunale. Viene individuata la figura che svolge esercizio delle funzioni di assistente sociale.

Vengono individuate le funzioni previste dall'art. 70 quinquies, c. 2 del CCNL 2018 per gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi.

L'art. 21 definisce i criteri per l'indennità di funzione del personale della polizia locale.

L'art 22 disciplina i compensi previsti da particolari disposizioni di legge.

Il terzo Titolo si dettano le disposizioni inerenti la qualità e la sicurezza del lavoro e la tutela della salute, nonché le disposizioni in materia di flessibilità oraria.

- b) **quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrativo.

- c) **gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

La nuova disciplina sostituisce ogni precedente accordo, determinando l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI alle decorrenze ivi indicate.

- d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale si applicherà il nuovo sistema di misurazione e valutazione dell'Ente che tiene conto della disciplina relativa al premio differenziale collegato alle valutazioni più elevate ottenute in termini di performance individuale rese dai dipendenti.

- e) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici)**

La disposizione inserita nell'ipotesi di accordo relativa alle progressioni economiche orizzontali garantisce il principio di selettività imposto dal contesto contrattuale e legislativo vigente. E' stata prevista l'attribuzione ad una quota limitata di dipendente. Le risorse da destinare saranno definite in sede di accordo annuale.

- f) **illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009).**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto sono in stretta correlazione con il PEG/Piano della Performance approvato con atto di Giunta comunale n.8 del 21.01.2019 e il sistema di misurazione e valutazione della prestazione per l'aggiornamento del quale sarà avviata a breve la procedura con le organizzazioni sindacali

- g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si evidenzia che il contratto integrativo per il quale si redige la presente relazione è un contratto integrativo normativo relativo al triennio 2019-2021 e definisce i criteri generali di applicazione degli istituti.

Le parti, hanno ritenuto opportuno avviare il confronto ex art. 5 la contrattazione ex art. 7 per la stipulazione dell'accordo normativo di durata triennale e, dall'altro, stipulare un accordo di natura economica entro l'anno di riferimento.

Pertanto questa parte risulta non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

1.2 Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

1.3 Sezione III – Decurtazione del Fondo

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

1.5 Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

