



COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI TREVISO
DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Piazza Martiri della Libertà, 1 – 31020 Sernaglia della Battaglia

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione N. 117
in data 26-09-16

Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANA, PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO 2016, E LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI PER GLI ANNI 2015 E 2016.

L'anno duemilasedici il giorno ventisei del mese di settembre alle ore 18:30, nella residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, nelle seguenti persone:

COGNOME E NOME		
FREGOLENT SONIA	SINDACO	P
GROTTO NATALE	VICE-SINDACO	P
FREZZA VANNI	ASSESSORE	P
BORTOLINI GESUS	ASSESSORE	P
MARSURA ANGELA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 ed assenti n. 0

Partecipa alla seduta la dott.ssa DE NONI PAOLA Segretario Comunale.

La dott.ssa FREGOLENT SONIA nella sua qualità di SINDACO assume la

presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta, passa a trattare

l'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che con D.G.C. n. 175 del 28.12.2015 si approvava l'atto unilaterale sostitutivo del contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999 a contenuto normativo per il triennio 2016-2018;

DATO ATTO che con D.G.C. n. 174 del 28.12.2015 si approvava l'atto unilaterale sostitutivo dell'accordo annuale sull'utilizzo del fondo per la produttività collettiva anno 2015 e si davano le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica;

RITENUTA la necessità di procedere ad una nuova identificazione delle risorse ed alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016, previsto dall'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999, a seguito di quanto disposto anche dai successivi contratti ed in particolare dalle innovazioni introdotte dai contratti sottoscritti in data 22 gennaio 2004 e in data 11 aprile 2008;

PREMESSO che:

- la costituzione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo;
- il fondo si articola in risorse decentrate stabili (articolo 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004) e risorse decentrate variabili (articolo 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004);
- le risorse decentrate stabili, che presentano carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate secondo la vigente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo non suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni normative e/o integrazioni previste dai contratti collettivi nazionali;
- le risorse decentrate variabili presentano la caratteristica "della eventualità e della variabilità" e quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

DATO ATTO che l'ammontare delle risorse decentrate "stabili" anno 2016 di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.2.2004, sarà determinato dal responsabile dell'area amministrativa con proprio provvedimento;

PREMESSO che, al fine di approvare la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 - ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004 - l'Amministrazione deve esprimersi in merito all'integrazione delle parti variabili discrezionali dello stesso;

CONSIDERATO che l'Amministrazione Comunale può valutare l'incremento del fondo di "parte variabile" nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle disposizioni normative vigenti, con l'applicazione di risorse aventi la caratteristica dell'eventualità e della variabilità;

CONSIDERATO che:

- o l'ente non è in stato di dissesto e nemmeno di squilibrio finanziario, ai sensi dell'art. 15, comma 3, del CCNL 01.04.1999;
- o che l'ente rispetta per l'anno 2016 l'obbligo di contenimento della spesa complessiva per il personale, ai sensi del comma 557, dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii;

- o che l'ente prevede il rispetto, per l'anno 2016, di quanto previsto all'art. 1, comma 710 e seguenti della L. 208 del 28.12.2015, ai fini del contenimento dei saldi di finanza pubblica;

PRESO atto che l'art. 1, comma 236, della Legge 28.12.2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016) dispone che, con decorrenza dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e che il fondo risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 è in linea con tale vincolo;

SPECIFICATO, altresì, che non gravano sulla spesa del personale le risorse destinate ad integrare le voci di cui alla lettera k comma 1 dell'articolo 15 del CCNL 1.4.99 relative ai compensi per le progettazioni, come ribadito da numerosi pronunciamenti della Corte dei Conti;

RITENUTO opportuno, nel contesto del procedimento di costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2016, formulare le indicazioni e linee di indirizzo necessarie per la definizione e quantificazione delle risorse decentrate, autorizzando l'incremento del fondo nella parte variabile ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL 01.4.99 con la percentuale del 1,2% del monte salari 1997 pari ad un importo di € 4.448,52, espressamente destinata dall'Ente a compensare le particolari responsabilità attribuite a dipendenti ed al raggiungimento dei seguenti obiettivi di produttività e qualità inseriti nel piano delle performance allegato al Piano dettagliato degli obiettivi 2016, approvato con deliberazioni di G.C. n. 79 del 20.06.2016 e n. 95 del 01.08.2016, dando atto che si tratta di specifici obiettivi di qualità e produttività:

NUMERO OBIETTIVO	TITOLO O FINALITA'
1.27	Proseguimento gestione associata con il Comune di Moriago della Battaglia dei servizi sociali
1.30	Utilizzare lavoratori privi di ammortizzatori sociali in attività di pulizia delle palestre comunali
3.01	Conseguire il rispetto delle norme sull'equilibrio di bilancio massimizzando l'utilizzo delle risorse
3.03	Perseguire l'equità fiscale e salvaguardare il livello dei servizi senza aggravii tributari o tariffari
3.05	Miglioramento dell'informatizzazione nella gestione dei documenti e dei procedimenti amministrativi
4.06	Efficientemente energetico della palestra di Sernaglia – Falzè e Fontigo
5.08	Elaborare un idoneo set di indicatori e sottostante procedura di rilevazione al fine del monitoraggio dell'attività di manutenzione delle scuole
5.10	Elaborare un idoneo set di indicatori e sottostante procedura di rilevazione al fine del monitoraggio dell'attività di manutenzione per la sicurezza idrogeologica

CONSIDERATO che alla data attuale non è possibile determinare, tra le risorse variabili, l'importo previsto ai sensi dell'art. 15, comma 1 lettera k) del CCNL 1.4.99, per compensi relativi alla progettazione;

PRESO ATTO che l'incremento dell'1,2% del monte salari anno 1997 sarà reso disponibile solo a seguito di preventivo accertamento da parte del revisore dei conti delle effettive disponibilità di bilancio e della destinazione;

RILEVATO che ai fini della ripartizione delle risorse decentrate dovrà farsi riferimento in particolare all'art. 7, commi 3 e 4, del CCDI sottoscritto in data 13.12.2013 la cui efficacia è stata provvisoriamente estesa al triennio 2016-2018 con atto unilaterale approvato con deliberazione n. 175 Giunta Comunale in data 28.12.2015;

CONSIDERATO che a seguito della mancata proroga delle disposizioni dell'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto legge n. 78 del 2010, con la legge di stabilità 23.12.2014 n. 190 è possibile procedere, a decorrere dall'1.1.2015, alle progressioni economiche orizzontali;

VISTA la precedente delibera di Giunta Comunale n. 174 del 28.12.2015 e viste le note prot. n. 8600 del 28.06.2016 e prot. n. 10789 del 10.08.2016, relative ai verbali di riunione dei dipendenti con le RSU;

RITENUTO, altresì, di fornire alcune indicazioni alla delegazione trattante di parte pubblica, tenuto conto che la decisione dell'ente di attivare nuove progressioni orizzontali nell'anno di riferimento ed i criteri per la loro realizzazione devono essere previamente conosciuti dal personale, in modo da consentire allo stesso l'adozione dei comportamenti ritenuti più idonei in vista della prossima sottoscrizione degli accordi integrativi decentrati per gli anni 2015 e 2016 dispone:

- di prendere atto che per l'anno 2015, nonostante quanto deciso con delibera di Giunta Comunale n. 174 del 28.12.2015, non è possibile procedere all'attribuzione delle progressioni, in quanto, come precisato dal parere ARAN n. 7086 del 13.09.2016, non è possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;
- che, pertanto, la somma destinata alla produttività collettiva per l'anno 2015 potrà essere ripartita per budget tra le varie aree, in rapporto al numero di lavoratori in servizio in ciascuna area, al loro rapporto orario e categoria di appartenenza e si procederà alla distribuzione dell'intera somma, secondo i criteri sopraindicati, senza determinazione di resti;
- di confermare in relazione al 2016, quale criterio di orientamento di questa Amministrazione, per il riparto del fondo di cui all'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999, di restare in continuità con quanto stabilito nell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2015, pertanto gli istituti economici regolati dal CCDI per l'anno 2015 continuano a trovare applicazione nel rispetto della disciplina del CCNL, del D.lgs. 165/2001 e del D.lgs. 150/2009;
- di effettuare per l'anno 2016 n. 5. "progressioni orizzontali" il cui meccanismo operativo sarà concordato con l'accordo di contrattazione decentrata integrativa. A tal fine il fondo del 2016, avendone la relativa capienza, dovrà prevedere un importo da destinare alle progressioni orizzontali non superiore al 4,50 % delle risorse stabili da ripartire nel modo seguente:
 - N. 2 progressioni di categoria B
 - N. 2 progressioni di categoria C;
 - N. 1 progressione di categoria D (posizione organizzativa);

RICORDATO il parere ARAN n. 7086 del 13.09.2016, per cui è necessario che l'approvazione della graduatoria si verifichi almeno nello stesso anno in cui viene fissata la decorrenza della progressione nel rispetto del principio di non retrodatazione.

VISTO l'art. 48 del Testo Unico 18.8.2000, n. 267;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal responsabile dell'Area Amministrativa e dal responsabile dell'Area Contabile in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti del Comune;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli validamente espressi;

D E L I B E R A

- 1) di autorizzare, per quanto in premessa, l'incremento ai sensi dell'articolo 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'articolo 31 del CCNL del 22.1.2004 – anno 2016, per un importo di € di € 4.448,52 espressamente destinato dall'Ente a compensare le particolari responsabilità attribuite a dipendenti ed al raggiungimento dei seguenti obiettivi di produttività e qualità inseriti nel piano delle performance allegato al Piano dettagliato degli obiettivi 2016, approvato con deliberazioni di G.C. n. 79 del 20.06.2016 e n. 95 del 01.08.2016:

NUMERO OBIETTIVO	TITOLO O FINALITA'
1.27	Proseguimento gestione associata con il Comune di Moriago della Battaglia dei servizi sociali
1.30	Utilizzare lavoratori privi di ammortizzatori sociali in attività di pulizia delle palestre comunali
3.01	Conseguire il rispetto delle norme sull'equilibrio di bilancio massimizzando l'utilizzo delle risorse
3.03	Perseguire l'equità fiscale e salvaguardare il livello dei servizi senza aggravii tributari o tariffari
3.05	Miglioramento dell'informatizzazione nella gestione dei documenti e dei procedimenti amministrativi
4.06	Efficientemente energetico della palestra di Sernaglia – Falzè e Fontigo
5.08	Elaborare un idoneo set di indicatori e sottostante procedura di rilevazione al fine del monitoraggio dell'attività di manutenzione delle scuole
5.10	Elaborare un idoneo set di indicatori e sottostante procedura di rilevazione al fine del monitoraggio dell'attività di manutenzione per la sicurezza idrogeologica

- 2) di dare atto che la somma di cui sopra sarà resa disponibile solo previo parere dell'OIV ed a seguito di preventivo accertamento da parte del revisore dei conti delle effettive disponibilità di bilancio e della destinazione delle somme al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità;
- 3) di dare atto che il Fondo per le Risorse Decentrate 2016 rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;
- 4) di dare alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi:
- di prendere atto che per l'anno 2015, nonostante quanto deciso con delibera di Giunta Comunale n. 174 del 28.12.2015, non è possibile procedere all'attribuzione delle progressioni, in quanto, come precisato dal parere ARAN n. 7086 del 13.09.2016, non è possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;

- che, pertanto, la somma destinata alla produttività collettiva per l'anno 2015 potrà essere ripartita per budget tra le varie aree, in rapporto al numero di lavoratori in servizio in ciascuna area, al loro rapporto orario e categoria di appartenenza e si procederà alla distribuzione dell'intera somma, secondo i criteri sopraindicati, senza determinazione di resti;
 - di confermare in relazione al 2016 quale criterio di orientamento di questa Amministrazione, per il riparto del fondo di cui all'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999, di restare in continuità con quanto stabilito nell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2015, pertanto gli istituti economici regolati dal CCDI per l'anno 2015 continuano a trovare applicazione nel rispetto della disciplina del CCNL, del D.lgs. 165/2001 e del D.lgs. 150/2009;
 - di effettuare per l'anno 2016 n. 5. "progressioni orizzontali" il cui meccanismo operativo sarà concordato con l'accordo di contrattazione decentrata integrativa. A tal fine il fondo del 2016, avendone la relativa capienza, dovrà prevedere un importo da destinare alle progressioni orizzontali non superiore al 4,50 % delle risorse stabili da ripartire nel modo seguente:
 - N. 2 progressioni di categoria B
 - N. 2 progressioni di categoria C;
 - N. 1 progressione di categoria D (posizione organizzativa);
- 5) di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica per l'attivazione delle trattative con le organizzazioni sindacali al fine di addivenire alla stipula delle ipotesi di accordo annuale in relazione agli anni 2015 e 2016;

Successivamente, con separata votazione unanime e palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PARERI
(art. 49 D.Lgs.267/2000)

Parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica/amministrativa del provvedimento
Lì 26-09-2016
Il Responsabile dell'Area 1 AMMINISTRATIVA
F.TO MARANGON CRISTINA

Parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile del provvedimento
Lì 26-09-2016

Il Responsabile dell'Area CONTABILE
F.TO TONELLO GIANNI

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

Il PRESIDENTE
F.TO FREGOLENT SONIA

L'ASSESSORE ANZIANO
F.TO GROTTO NATALE

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DE NONI PAOLA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(artt. 124 e 125 – comma 1 – D.Lgs. 267/2000)

Certifico che copia del presente verbale è stata trasmessa ai capigruppo consiliari ed è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal giorno 05-10-2016, dove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
F.TO MARANGON CRISTINA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' IN MANCANZA DI CONTROLLO PREVENTIVO
(art. 134 comma 3 D.Lgs. 267/2000)

La presente deliberazione non soggetta a controllo preventivo di legittimità
E' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA decimo giorno dopo la sua pubblicazione.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
F.TO MARANGON CRISTINA

Si attesta che la presente copia informatica, non bollata, ad uso amministrativo, è conforme all'originale analogico.

Lì 05-10-2016

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
F.to MARANGON CRISTINA
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)