

# COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

## PREINTESA RELATIVA A: **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA - PER L'ANNO 2016**

L'anno duemilasedici il giorno ventisette del mese di settembre (27.09.2016) nella sede comunale di Sernaglia della Battaglia si sono incontrate le delegazioni trattanti, così composte:

### **Delegazione di parte pubblica:**

Segretario comunale – Presidente: De Noni Paola

Paola De Noni

Responsabile Area Amministrativa – componente

Marangon Cristina

Cristina Marangon

Responsabile Area Contabile – componente

Tonello Gianni

Gianni Tonello

### **Delegazione di parte sindacale:**

- la R.S.U., nelle persone di:

D'Agostin Mario

Mario D'Agostin

Meneghello Emanuele

Emanuele Meneghello

Rossetto Alberto

Alberto Rossetto

Biscaro Aldo

Aldo Biscaro

- le OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL, con iscritti nell'Ente, nelle persone di:

Pinton Umberto - U.I.L. F.P.L. TV

Umberto Pinton

Lopin Alberto – F.P. C.G.I.L.

Alberto Lopin

Premesso che:

1. la Giunta comunale con D.G.C. n. 117 del 26.09.2016, dava alcune ulteriori linee di indirizzo in relazione al 2016 alla delegazione trattante di parte pubblica precisando:
  - di prevedere di procedere all'attribuzione delle progressioni per l'anno 2016 prevedendo per le stesse un importo non superiore al 4,50% delle risorse stabili.
2. con nota prot. n. 8600 del 28.06.2016 e prot. n 10789 del 10.08.2016, relative ai verbali di riunione dei dipendenti con le RSU, i dipendenti chiedevano di portare la somma destinata alle progressioni per l'anno 2015 a 1500 € privilegiando le categorie B e C, convergendo anche sulla possibilità di aumentare le progressioni orizzontali nel seguente modo:
  - N. 2 progressioni di categoria B
  - N. 2 progressioni di categoria C;
  - N. 1 progressione di categoria D;

Dato atto che la nuova contabilità esige che entro ogni anno sia formalizzato l'accordo sulla distribuzione del fondo oppure l'atto unilaterale;

Vista la richiesta formulata dalle RSU dapprima in data 22.06.2016 (prot. 8600 del 28.06.2016) successivamente riformulata in data 09.08.2016 (prot. del 09.08.2016)

Visto il parere ARAN del marzo 2012 e ritenuto di portare a conoscenza dei lavoratori l'attivazione delle selezioni per la progressione economica orizzontale, in modo da consentire agli stessi, in partenza, uguali possibilità di partecipazione (orientamento applicativo RAL270);

Ritenuto che in base all'art.5 del CCNL del 31.3.1999, tutti i lavoratori, potenzialmente interessati, hanno diritto di essere valutati per le prestazioni rese ed i risultati conseguiti nell'anno cui si riferisce la procedura selettiva della progressione economica orizzontale;

Per la definizione, ai sensi delle vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro, dell'ipotesi di:

Contratto decentrato integrativo – parte economica – per l'anno 2016.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa di cui all'allegato 1) relativa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2016 del personale dipendente del Comune di Sernaglia della Battaglia.



P.O.N.

**ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale del Comune di Sernaglia della Battaglia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

**ART. 2 – DURATA**

Il presente contratto disciplina la parte economica relativa all' anno 2016, fatto salvo quanto previsto dal nuovo CCNL e dal CCDI per il triennio 2013-2015 sottoscritto in data 13.12.2013 e la cui efficacia è stata provvisoriamente estesa al triennio 2016-2018 con atto unilaterale approvato con deliberazione n. 175 Giunta Comunale in data 28.12.2015.

**ART. 3 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO**

(art. 14 CCNL 1.4.99)

Il fondo destinato al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2016 è determinato come segue:

RISORSE	SOMME
Fondo anno 1998	€ 9.218,75
Quota parte destinata alle ex VII e VIII q.f.	€ 2.540,71
Riduzione 3% ai sensi dell'art. 14, comma 4, CCNL 1.4.99	€ 200,34
Riduzione art. 9 comma 2bis D.Lgs. 78/2010	€ 323,54
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 6.477,70</b>

**ART. 4 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E CRITERI PER L'EROGAZIONE**

Le parti prendono atto che la responsabile dell'area amministrativa ha provveduto, con determinazione n° 440 in data 27.09.2016, a costituire il fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e produttività per l'anno 2016 recependo gli indirizzi fornite dalla Giunta Comunale con atto n° 117 in data 26.09.2016 per quanto riguarda la costituzione delle risorse variabili.

Le parti prendono atto che l'importo aggiornato a consuntivo ammonta ad € 75.068,84 come risulta dal prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

**Determinazione Indennità**

Si conferma la corresponsione, per l'anno 2016, dei seguenti compensi e/o indennità (le cifre sono da intendersi annue lorde e con erogazione mensile limitatamente al punto A )

**A) INDENNITA' DI RISCHIO**

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Operaio professionale	B3	Svolgimento di attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli	€ 360,00

*Handwritten signatures and initials:*   
 [Signature] A [Signature] [Signature] WS [Signature]

		per la salute e per l'integrità personale	
--	--	---	--

per un importo totale annuo di € 1.080,00

B) INDENNITA' DI DISAGIO

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO MASSIMO
Operaio professionale/Agente di Polizia Locale/Ufficiale di Stato Civile	B e C	Compensare il disagio derivante dallo svolgimento di servizi urgenti su chiamata	€ 360,00

per un importo totale annuo di € 1.000,00

C) INDENNITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA'

Con riferimento all'art. 14 del CCDI sottoscritto in data 13.12.2013 e tenuto conto delle funzioni e dei coefficienti, si prevedono le seguenti indennità:

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale d'anagrafe	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Funzionario munito di deleghe alle funzioni di ufficiale di stato civile	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale elettorale	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Economo comunale	B3/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni di economo comunale	€ 1.000,00

Per un importo totale di € 1.500,00.

Viene dato atto che l'incremento del fondo previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 pari a € 4.448,52 è destinato in via prioritaria a finanziare le particolari responsabilità attribuite ai dipendenti ed al raggiungimento dei seguenti obiettivi di produttività e qualità inseriti nel piano delle performance allegato al Piano dettagliato degli obiettivi 2016, approvato con deliberazioni di G.C. n. 79 del 20.06.2016 e n. 95 del 01.08.2016, dando atto che si tratta di specifici obiettivi di qualità e produttività:

NUMERO OBIETTIVO	TITOLO O FINALITA'
1.27	Proseguimento gestione associata con il Comune di Moriago della Battaglia dei servizi sociali
1.30	Utilizzare lavoratori privi di ammortizzatori sociali in attività di pulizia delle palestre comunali

3.01	Conseguire il rispetto delle norme sull'equilibrio di bilancio massimizzando l'utilizzo delle risorse
3.03	Perseguire l'equità fiscale e salvaguardare il livello dei servizi senza aggravii tributari o tariffari
3.05	Miglioramento dell'informatizzazione nella gestione dei documenti e dei procedimenti amministrativi
4.06	Efficientemente energetico della palestra di Sernaglia – Falzè e Fontigo
5.08	Elaborare un idoneo set di indicatori e sottostante procedura di rilevazione al fine del monitoraggio dell'attività di manutenzione delle scuole
5.10	Elaborare un idoneo set di indicatori e sottostante procedura di rilevazione al fine del monitoraggio dell'attività di manutenzione per la sicurezza idrogeologica

#### D) INDENNITA' MANEGGIO VALORE

Viene confermata la corresponsione al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, di un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati:

Valore medio mensile	Indennità giornaliera
da 350,00 a 1.250,00	0,52
da 1.251,000 a 2.800,00	1,03
da 2.801,00	1,55

L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio, pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali – eventualmente – il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comporta maneggio di valori.

L'indennità compete in misura intera indipendentemente dal regime orario del lavoratore interessato.

L'indennità di economo comunale si intende comprensiva dell'indennità di maneggio valore.

#### E) PROGRESSIONI ORIZZONTALI

- di effettuare per l'anno 2016 n. 5. "progressioni orizzontali" nel modo seguente:
  - N. 2 progressioni di categoria B
  - N. 2 progressioni di categoria C;
  - N. 1 progressione di categoria D (posizione organizzativa);
- di prendere atto che, come precisato dal parere ARAN n. 7086 del 13.09.2016, non è possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;
- di stabilire che le cd. "progressioni orizzontali", avvengano mediante una procedura selettiva d'ufficio;
- per quanto riguarda l'applicazione di quanto disposto dall'art. 23, comma 3, del D. lgs. n. 150/2009, di convenire che la stessa disposizione non sia applicabile in quanto l'ente non ha applicato integralmente quanto previsto dall'art. 19, comma 2, lett. a) del predetto D. lgs.;
- di stabilire che rientra nella "fascia di merito alta" il dipendente che abbia ottenuto il miglior punteggio valutativo nel 2016;

6. di dare atto che la decisione dell'ente di attivare nuove progressioni orizzontali ed il meccanismo operativo, basato sulla valutazione dell'anno precedente alla progressione, era ben noto ai dipendenti per essere definito dalle Linee guida per la valutazione approvate dall'ente nel 2011 e nel contratto integrativo triennale 2012/2015 (art. 8).

Dato atto che la nuova contabilità esige che entro ogni anno sia formalizzato l'accordo sulla distribuzione del fondo oppure l'atto unilaterale;

Vista la richiesta formulata dalle RSU dapprima in data 22.06.2016 (prot. 8600 del 28.06.2016) successivamente riformulata in data 09.08.2016 (prot. del 09.08.2016)

Visto il parere ARAN del marzo 2012 e ritenuto di portare a conoscenza dei lavoratori l'attivazione delle selezioni per la progressione economica orizzontale, in modo da consentire agli stessi, in partenza, uguali possibilità di partecipazione (orientamento applicativo RAL270);

Ritenuto che in base all'art.5 del CCNL del 31.3.1999, tutti i lavoratori, potenzialmente interessati, hanno diritto di essere valutati per le prestazioni rese ed i risultati conseguiti nell'anno cui si riferisce la procedura selettiva della progressione economica orizzontale;

#### PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

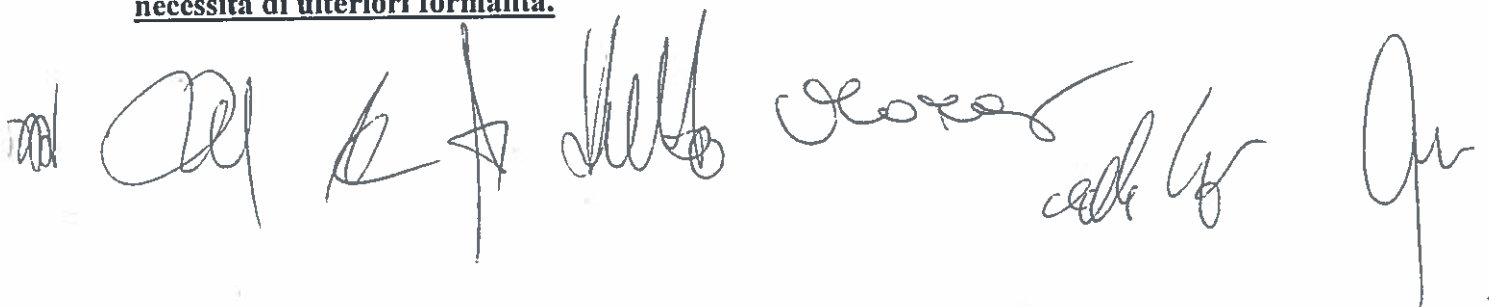
La somma destinata alla produttività collettiva è pari ad € 24.431,16 e verrà ripartita per budget tra le varie aree, in rapporto al numero di lavoratori in servizio in ciascuna area, al loro rapporto orario e categoria di appartenenza.

Si stabilisce che si procederà alla distribuzione dell'intera somma, secondo i criteri sopraindicati, senza determinazione di resti.

#### F) EFFICACIA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Gli istituti economici regolati dal presente CCDI continuano a trovare applicazione anche nell'anno 2017, nel rispetto della disciplina del CCNL, del D.lgs. 165/2001 e del D.lgs. 150/2009, sino alla stipula del successivo accordo che riguarderà i "criteri generali per la destinazione e ripartizione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17" per l'anno 2017.

**Dopo l'invio del presente accordo al Revisore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, corredato dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ed ottenuta la certificazione del Revisore attestante la compatibilità economico-finanziaria e normativa del succitato accordo, il presente accordo dovrà essere sottoposto alla Giunta comunale, che ne autorizzerà la stipula. Le parti danno atto fin d'ora che, qualora la Giunta comunale lo approvi senza modifiche, il presente accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità.**



**COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA**

ALLEGATO 1) IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2016

**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016**

Risorsa per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		Utilizzo del Fondo (voci di uscita)	
DESCRIZIONE	VALORI (COMPLETIZI)	DESCRIZIONE	VALORI (COMPLETIZI)
<b>RISORSE STABILI</b>			
<b>CCNL 2004 ART. 31, C. 2</b>			
CCNL 1/4/99 art. 14, c.4 (3% riduzione straordinario)	€ 200,34	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a produttività	€ 24.431,16
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.a Fondo		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b art. 34 CCNL progressione da attribuite	€ 3.100,00
*disagio pericolo, danno	€ 891,68	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b art. 34 CCNL progressione già attribuite	€ 31.332,48
*particolari posizioni di lavoro e responsabilità			
*prestazione individuale			
produttività 1998	€ 26.018,05	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c posizioni ornanz.	
		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d RISCHIO	€ 1.080,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.b risorse aggiuntive		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d MANEGGIO	€ 230,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.c risparmi di gestione		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e condizioni DISAGIO	€ 1.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.f trattamenti differiti	€ 8.424,32		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.g ledi 1998			
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.h inden. direzione e staff			
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.i riduzione organico dir.			
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.j 0,52% monte salari 97	€ 1.927,70	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f indennità particolari posizioni (art.36 CCNL 2004)	€ 1.000,00
		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (PROGETTAZIONE), (art. 15, C.1, lett K CCNL 99)	
CCNL 5/1001 art.4, comma 1, 1.1% monte salari 99	€ 4.696,17	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (ISTAT), (art. 15, C.1, lett K CCNL 99)	
<b>TOTALE ART. 31, C. 2</b>	€ 42.258,26		
		CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.i (CCNL 2003 art. 36) indennità particolari posizioni (DELEGHE stato civile, anagrafe)	€ 500,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 (incrementi dotazione organica)	€ 13.436,81		
CCNL 5/1001 art.4, comma 2 risorse aggiuntive (importo annuo retribuzione individuale di anzianità personale Cassato a far data dal 1.1.2000)	€ 2.878,19		
CCNL 2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari 2001	€ 3.259,00		
CCNL 2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari 2001	€ 2.628,23		

*Handwritten signatures and notes:*  
 - A large signature on the left side of the page.  
 - A signature "Judd" with a checkmark above it.  
 - A signature "Cassaro" with a checkmark above it.  
 - A signature "Pon" on the right side of the page.  
 - The word "call" written vertically on the right side.

CCNL 2008 art. 4 c. 1 0,5% monte salari 2003 (obblig.)	€	3.873,07		
CCNL 2008 art. 8 c. 2 0,6% monte salari 2005 (obblig.)	€	3.490,72		
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	€	1.163,23		
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/2006	€	570,88		
Dichiarazione congiunta CCNL 2009	€	695,85		
Dichiarazione congiunta N. 1 CCNL 2009	€	460,05		
<b>Riduzione comma 459 L. 14/7/2013</b>				
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. l personale trasferito (riduzione personale ATA)	-€	2.598,11		
TOTALE	€	3.119,40		
		69.026,89		
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>CCNL 2004 ART 31, C. 3</b>				
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. d sponsorizzazioni				
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. e risparmio part-time				
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. k (protezione + Isati)				
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. m risparmio straordinario				
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. n camera di commercio				
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. o monte salari 97 (370.710,0)	€	4.448,52		
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 4				
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5 nuovi servizi				
CCNL 5/1/001 art. 4, comma 3				
CCNL 5/1/001 art. 4, comma 4				
CCNL 14/9/2000 art. 54, massi				
CCNL 2009 art. 4 comma 2 (1% - 1,5%) massimo monte salari anno 2007 (fiscaltivo) solo per 2009				
TOTALE	€	4.448,52		
CCNL 1/4/99 art. 17 c.6 (art. 31 c. 5 CCNL 22/1/04) Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (produttività non distribuita)				
TOTALE	€	73.475,40		
			TOTALE	€ 73.475,40

FONDO 2015  
 FONDO 2015 ART. 9 D.L. 78/2010 (consolidato)  
 FONDO 2010

TOTALE FONDO 2016 PER LIMITE art. 1, c. 238 L. 209/2015 (FONDO 2016-2015)

€ 75.983,98  
 € 73.475,40

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*