

COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO PARTE ECONOMICA – PER L'ANNO 2014

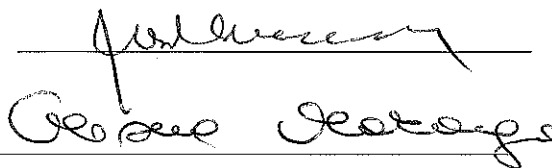
L'anno duemilaquindici il giorno tre del mese di agosto (3.8.2015) nella Sede Comunale di Sernaglia della Battaglia si sono incontrate le delegazioni trattanti, così composte:

Delegazione di parte pubblica:

Segretario comunale – Presidente: Melaia Attilia

Responsabile Area Amministrativa – componente

Marangon Cristina



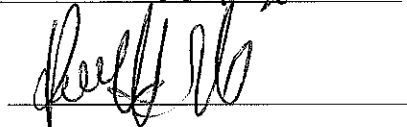
Delegazione di parte sindacale:

- la R.S.U., nelle persone di:

Meneghello Emanuele

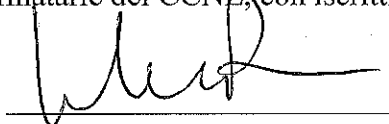


Rossetto Alberto

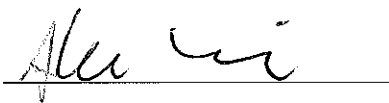


- le OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNI, con iscritti nell'Ente, nelle persone di:

Pinton Umberto - U.I.L. F.P.L. TV



Lopin Alberto – F.P. C.G.I.L.



per la sottoscrizione del contratto integrativo definitivo – parte economica - per l'anno 2014 ai sensi delle vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Le parti prendono atto che la relativa preintesa è stata sottoscritta in data 24.06.2015 e la sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione n° 92 Giunta Comunale in data 20.07.2015.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto integrativo decentrato per l'anno 2014 del personale dipendente del Comune di Sernaglia della Battaglia.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale del Comune di Sernaglia della Battaglia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 2 – DURATA

Il presente contratto disciplina la parte economica relativa all' anno 2014, fatto salvo quanto previsto dal nuovo CCNL e dal CCDI per il triennio 2013 – 2015 sottoscritto in data 13.12.2013.

ART. 3 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 CCNL 1.4.99)

Il fondo destinato al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2014 è determinato come segue:

RISORSE	SOMME
Fondo anno 1998	9.218,75
Quota parte destinata alle ex VII e VIII q.f.	2.540,71
Riduzione 3% ai sensi dell'art. 14, comma 4, CCNL 1.4.99	200,34
TOTALE FONDO	6.477,70

ART. 4 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E CRITERI PER L'EROGAZIONE

Le parti prendono atto che la responsabile dell'area amministrativa ha provveduto, con determinazione n° 743 in data 30.12.2014, a costituire il fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e produttività per l'anno 2014, recependo gli indirizzi fornite dalla Giunta Comunale con atto n° 165 in data 22.12.2014 per quanto riguarda la costituzione delle risorse variabili.

Le parti prendono atto che l'importo aggiornato a consuntivo ammonta ad € 86.553,00 come risulta dal prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

Determinazione Indennità

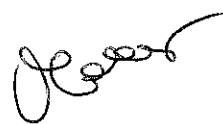
Si conferma la corresponsione, per l'anno 2014, dei seguenti compensi e/o indennità (le cifre sono da intendersi annue lorde e con erogazione mensile limitatamente al punto A)

A) INDENNITA' DI RISCHIO

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Operaio professionale	B3	Svolgimento di attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale	€ 360,00

per un importo totale annuo di € 1.080,00

B) INDENNITA' DI DISAGIO



PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO MASSIMO
Operaio professionale/Agente di Polizia Locale/Ufficiale di Stato Civile	B e C	Compensare il disagio derivante dallo svolgimento di servizi urgenti su chiamata	€ 360,00

per un importo totale annuo di € 765,00

C) INDENNITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA'

Con riferimento all'art. 14 del CCDI sottoscritto in data 13.12.2013 e tenuto conto delle funzioni e dei coefficienti, si prevedono le seguenti indennità:

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Funzionario facente funzioni	D	Soggetto incaricato della sostituzione del responsabile del servizio in caso di sua assenza o impedimento	€ 1.000,00
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale d'anagrafe	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Funzionario munito di deleghe alle funzioni di ufficiale di stato civile	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale elettorale	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Economo comunale	B3/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni di economo comunale	€ 1.000,00
Responsabile CED	C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni di responsabile CED	€ 1.000,00

Per un importo totale di € 5.000,00

Viene dato atto che l'incremento del fondo previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 pari a € 4.448,52 è destinato, in particolare, a finanziare le particolari responsabilità attribuite ai dipendenti, in particolar modo quelle legate alla sostituzione del responsabile del servizio posto che tale funzione si traduce in un miglioramento del servizio reso al pubblico.

Le parti danno altresì atto che il revisore dei conti ha verificato la sussistenza dei presupposti per l'integrazione del fondo come da nota in data 29.5.2015.

D) INDENNITA' MANEGGIO VALORE

Viene confermata la corresponsione al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, di un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati:

Valore medio mensile	Indennità giornaliera
da 350,00 a 1.250,00	0,52
da 1.251,000 a 2.800,00	1,03
da 2.801,00	1,55

L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio, pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali – eventualmente – il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comporta maneggio di valori.

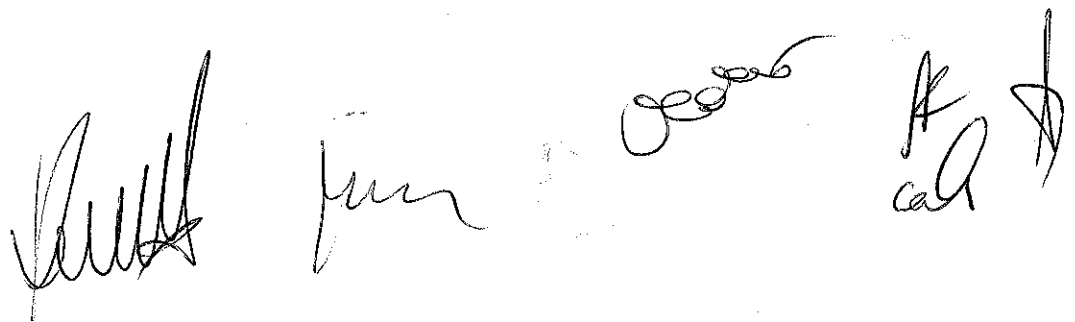
L'indennità compete in misura intera indipendentemente dal regime orario del lavoratore interessato.

L'indennità di economo comunale si intende comprensiva dell'indennità di maneggio valore.

E) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

La somma destinata alla produttività collettiva è pari ad € 24.266,16 e verrà ripartita per budget tra le varie aree, in rapporto al numero di lavoratori in servizio in ciascuna area, al loro rapporto orario e categoria di appartenenza.

Si stabilisce che si procederà alla distribuzione dell'intera somma, secondo i criteri sopraindicati, senza determinazione di resti.



COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2014

Risorse per il finanziamento del Fondo (voci di entrata)		Utilizzo del Fondo (voci di uscita)	
DESCRIZIONE	SOPRETI (COMPETENZA)	DESCRIZIONE	SOPRETI (COMPETENZA)
RISORSE STABILI			
CCNL 2004 ART. 34, C. 2			
CCNL 1/4/99 art. 14, c.4 (3% riduzione straordinario)	€ 200,34		
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. a Fondo		CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett. a produttività	€ 24.266,16
*disagio periodo, danno	€ 991,66	CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett. b art. 34 CCNL progressione	€ 31.332,48
*particolari posizioni di lavoro e responsabilità			
*prestazione individuale		CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett. c posizioni organizz.	
produttività 1998	€ 26.018,05	CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett. d RISCHIO	€ 1.080,00
		CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett. d MANEGGIO	€ 230,00
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. b risorse aggiuntive		CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett. e condizioni DISAGIO	€ 765,00
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. c risparmi di gestione			
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. f trattamenti difformi			
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. g led 1998	€ 8.424,32		
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. h inden. direzione e staff			
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. i riduzione organico dir.			
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. j 0,52% monte salari 97	€ 1.927,70		
CCNL 5/1/01 art. 4, comma 1 1,1% monte salari 99	€ 4.696,17		
TOTALE ART. 34, C. 2	€ 42.258,26	CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett. g (PROGETTAZIONE), (art. 15, C. 1, lett. K CCNL 99)	€ 13.077,60
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5 (incrementi dotazione organica)	€ 13.436,91	CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett. i (CCNL 2003 art. 36) indennità particolari posizioni (DEL EGHE stato civile, anagrafe)	€ 500,00
CCNL 5/1/01 art. 4, comma 2 risorse aggiuntive (importo annuo retribuzione individuale di anzianità personale cessato a far data dal 1.1.2000)	€ 2.878,19		
CCNL 2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari 2001	€ 3.259,00		
CCNL 2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari 2001	€ 2.628,23	CCNL 2003 art. 39 indennità di comparto	€ 10.801,76

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CCNL 2006 art. 4 c. 1 0,5% monte salari 2003 (obblig.)	€	3.873,07	CCNL 14/9/00 art.29 c.8 (v/gli)	
CCNL 2006 art. 8 c. 2 0,6% monte salari 2005 (obblig.)	€	3.480,72		
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	€	1.183,23		
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/2006	€	570,88		
Dichiarazione congiunta CCNL 2008	€	695,85		
Dichiarazione congiunta N. 1 CCNL 2009	€	480,05		
Art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 - Riduzione per cessato il 16/09/2012 - Frate C.	€	2.588,11		
CCNL 14/99 art. 15, c.1 lett. personale trasferto (riduzione personale ATA)	€	3.119,40		
TOTALE	€	69.028,88		
RISORSE VARIABILI				
CCNL 2004 ART 31, C. 3				
CCNL 14/99 art.15, c.1 lett.d. sponsorizzazione				
CCNL 14/99 art.15, c.1 lett.e risparmio part-time				
CCNL 14/99 art.15, c.1 lett.k (progettazione + letel)	€	13.077,60		
CCNL 14/99 art.15, c.1 lett.m risparmio straordinario				
CCNL 14/99 art.15, c.1 lett.n camera di commercio				
CCNL 14/99 art.15, comma 2 1,2% monte salari 97 (370.710,01)	€	4.448,52		
CCNL 14/99 art.15, comma 4				
CCNL 14/99 art.15, comma 5 nuovi servizi:				
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3				
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4				
CCNL 14/9/2000 art. 54 messi				
CCNL 2009 art. 4 comma 2(1% - 1,5%) massimo monte salari anno 2007 (facoltativo) solo per 2009				
TOTALE	€	17.526,12		
Riduzione Art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 (dipendenti cessati nel 2014)				
CCNL 14/99 art. 17 c.5 (art. 31 c. 5 CCNL 22/1/04) Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (produttività non distribuita)				
TOTALE	€	86.553,00	TOTALE	€ 86.553,00

Voci non rilevanti ai fini verifica Art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 (progettazione, letel, somme non utilizzate anno precedente)

TOTALE FONDO PER LIMITE (FONDO 2010 € 75983,58)

€ 13.077,60
€ 73.475,40

[Handwritten signatures and initials]