

COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA
Provincia di Treviso

**ATTO UNILATERALE IN SOSTITUZIONE PROVVISORIA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Campo di applicazione e durata

1. Il presente atto, adottato ai sensi dell'art. 40, comma ter, del D.Lg. n. 165/2001, si applica a tutto il personale del Comune di Sernaglia della Battaglia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, in via provvisoria e fino alla sottoscrizione definitiva del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo.

Indennità di rischio

1. Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di esposizione al rischio, l'indennità mensile determinata dal vigente CCNL (attualmente art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004) in euro 30,00.
2. Si individuano i seguenti profili professionali cui compete l'indennità di rischio in presenza delle condizioni di cui al comma precedente:
 - operai professionali cat. B3.
3. L'erogazione dell'indennità avviene mensilmente. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.
4. Ai fini dell'applicazione di quanto previsto dall'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008 la misura dell'indennità va rapportata a 1/26 pro die (assenze per malattia).

Indennità di maneggio valori

1. Viene corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, a condizione che il valore medio mensile dei valori maneggiati sia non inferiore a €350,00.
2. L'indennità giornaliera viene stabilita nella seguente misura:

valore medio mensile	Indennità giornaliera
Da 350,00 a 1.250,00	0,55
Da 1.251,00 a 2.800,00	1,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di cui sopra e limitatamente ad un solo soggetto per servizio per giornata lavorativa.

3. L'indennità compete in misura intera indipendentemente dal regime orario del lavoratore interessato.
4. L'indennità di economo comunale si intende comprensiva dell'indennità di maneggio valori.

Indennità per specifiche responsabilità

1. In riferimento a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, lettere f) e i) del CCNL 1.04.1999 e successive modifiche vengono individuate le seguenti posizioni lavorative che comportano una specifica responsabilità:

Figura professionale	Categoria	Specifica responsabilità	Indennità massima attribuibile
Funzionario facente funzioni	D	Soggetto incaricato della sostituzione del Responsabile di servizio in caso di assenza o impedimento del medesimo	€1.000,00
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale d'anagrafe	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€100,00
Funzionario munito di deleghe alle funzioni di ufficiale di stato civile	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€100,00
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale elettorale	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€100,00
Economo comunale	B3/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni di economo comunale	€1.000,00
Responsabile CED	C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni di responsabile CED	€1.000,00

Le indennità per specifiche responsabilità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione e successivamente alla maturazione del diritto.

Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

In riferimento a quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. k del CCNL 1.04.1999, ai dipendenti cui si applica il presente atto possono essere erogati emolumenti previsti da specifiche disposizioni di legge, in conformità ai regolamenti comunali eventualmente adottati.

Assegnazioni specifiche nell'ambito delle somme destinate alla produttività collettiva

Nell'ambito delle somme annualmente destinabili alla produttività collettiva, parzialmente finanziate da risorse variabili del fondo per il miglioramento dei servizi, viene definita in via preventiva una quota massima di €500,00 destinata a compensare la disponibilità al pronto intervento del personale operaio e degli agenti di polizia municipale in caso di necessità, a semplice chiamata, al di fuori del normale orario di servizio, e specialmente in orario serale, notturno e festivo, per fronteggiare situazioni di emergenza, in particolare causate da eventi atmosferici improvvisi.

Gli interventi di pronto intervento su chiamata saranno attestati da apposita relazione del responsabile di area.