COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

(Provincia di Treviso)

Atto unilaterale sostitutivo dell'accordo annuale sull'utilizzo del fondo anno 2014

Relazione illustrativa

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione		**Preintesa 24.06.2015** **Contratto 03.08.2015**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2014**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte) Presidente: Segretario Comunale - Melaia Attilia Componenti: Responsabile Area 1° Amministrativa Cristina Marangon e Responsabile Area n° 3 Contabile Gianni Tonello
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenti)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data 15.07.2015**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: ===== È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato, per l'anno 2015, con delibera di G.C. n. 69 in data 25.05.2015.**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? **Sì con delibera di G.C. n. 8 in data 29.01.2015 per il triennio 2015/2017**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 8 dell'art. 10 del D.Lgs n. 33/2013? **Si per quanto di competenza.**

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **L'erogazione dei compensi per la produttività è subordinata alla verifica da parte dell'OdV della rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG e PDO)**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesti – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 – Viene identificato l'ambito di applicazione del contratto.

Articolo 2 – Durata: viene precisato che il contratto disciplina la parte economica relativa all'anno 2014

Articolo 3 – Viene quantificato l'importo del fondo 2014 destinato al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario.

Articolo 4 – Vengono indicati i provvedimenti di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2014. Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo quale risulta dal prospetto allegato A) all'accordo. Vengono quantificati gli importi dell'indennità di rischio e di disagio corrisposte per il 2014, delle indennità per specifiche responsabilità e dell'indennità di maneggio valori spettanti per il 2014. Viene quantificato l'importo destinato alla produttività collettiva e stabilito che la somma verrà ripartita per budget tra le varie aree in rapporto al numero di lavoratori in servizio in ciascuna area, al loro rapporto orario e categoria di appartenenza, senza determinazione di resti.

ALLEGATO A) Contiene la tabella analitica della costituzione e dell'utilizzo del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 6 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	24.266,16
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	31.332,48

Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Ente senza dirigenza
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.310,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	765,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	13.077,60
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.801,76
Somme rinviate	
Altro	
Totale	**86.553,00**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l' Ente applica al personale dipendente il Sistema di Valutazione elaborato dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana (ultimo aggiornamento approvato con delibera G.C. n 110 in data 3.10.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 e successive modifiche, la cui vigenza è stata prorogata fino al 31.12.2014 dall'art. 1 del D.P.R. 04.09.2013 n. 122.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014 ci si attende un progressivo miglioramento delle prestazioni del personale, coinvolto nel perseguimento degli obiettivi.

Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	69.026,88
Risorse variabili	17.526,12
Residui anni precedenti	
Totale	86.553,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

1. La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 69.026,88

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.259,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.628,23
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.873,07
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.490,72

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (aumentata nell'anno 2014 della somma dell'assegno ad personam per cessato Frare Celestino € 59,93)	2.878,19
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	13.436,91
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.890,01
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.490,72
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	200,34
CCNL 22/1/2004 art. 31, c. 2 risorse consolidate	42.258,26

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	13.077,60
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	4.448,52
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 370.710,00, per una possibilità di incremento massima di € 4.448,52 (1,2%).
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del revisore del conto.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	3.119,40
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.568,11
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	5.687,51

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	69.026,88
Risorse variabili	17.526,12
Residui anni precedenti	
Totale	86.553,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 56.291,84 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.801,76
Progressioni orizzontali	31.332,48
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 2 lett d (rischio)	1.080,00
CCNL 1/4/1999 art. 17, c 2 lett.k	13.077,60
Totale	56.291,84

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 30.261,16 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0

CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 2 lett d (disagio+maneggio))	995,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (deleghe)	500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	24.266,16
Altro	30.261,16

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	56.291,84
Somme regolate dal contratto	30.261,16
Destinazioni ancora da regolare	======
Totale	86.553,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 69.026,88 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 43.214,24. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 e successive modifiche, la cui vigenza è stata prorogata fino al 31.12.2014 dall'art. 1 del D.P.R. 04.09.2013 n. 122.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2010

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	71.535	69.026,88	- 2.508,12
Risorse variabili	4.373	17.526,12	+ 13.153,12
Residui anni precedenti	3.545		- 3.545,00
Totale	79.453	86.553,00	+ 7.100,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (progettazione, istat, somme non utilizzate anno precedente, ecc.)	3.470	13.077,60	- 9.607,60

Totale per limite fondo D.L. 78/2010	75.983	73.475,40	- 2.507,60

Nota:

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per la maggior parte su un unico capitolo 6500 (fatta eccezione per la progressione già riconosciuta e l'indennità di rischio che viene imputata sui capitoli di spesa relativi agli stipendi), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Le somme relative al fondo, sono state, fatta eccezione per la progressione già riconosciuta e l'indennità di rischio che viene imputata sui capitoli di spesa relativi agli stipendi impegnate sul Cap.6500.

Sernaglia della Battaglia,15 luglio 2015 F.to Cristina Marangon Responsabile Area Amministrativa