ORIGINALE

COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI TREVISO

INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2011

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

Le delegazioni trattanti sono così costituite:

Parte pubblica:

SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
RESPONSABILE AREA CONTABILE

Parte sindacale:

la R.S.U.
MENEGHELLO EMANUELE
ROSSETTO ALBERTO
PEDERIVA EZIO
VETTOREL ROBERTO

le OO.SS. territoriali
U.I.L. FEDERAZIONE POTERI LOCALI
F.P. C.G.I.L.

L'anno duemiladodici il giorno nove del mese di ottobre presso l'Amministrazione comunale di Sernaglia della Battaglia

Per la parte pubblica:
- Il Segretario Comunale – dott. ssa Attilia Melaia, presidente;
- Il Responsabile Area Amministrativa – Cristina Marangon, componente;
- Il Responsabile Area Contabile – rag. Gianni Tonello componente;

Per la parte sindacale:
- Il Sig. Gabriele Mezzini per la U.I.L. Federazione Poteri Locali
- Il Sig.Alberto Lopin per la F.P. C.G.I.L.

in rappresentanza delle strutture territoriali delle OO.SS. di comparto firmatarie del CCNL, con iscritti nell'Ente; Meneghello Emanuele, Rossetto Alberto, Pederiva Ezio e Vettorel Roberto – componenti della RSU.

si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa previsti dall'art.4 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, definendo quanto segue.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I) si applica a tutto il personale del Comune di Sernaglia della Battaglia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

ART. 2 – DURATA

Il presente contratto disciplina la parta economica relativa all' anno 2011, fatto salvo quanto previsto dal nuovo CCNL.

ART. 3 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (art. 14 CCNL 1.4.99)

Il fondo destinato al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2011 è determinato come segue:

RISORSE	SOMME
Fondo anno 1998	9.218,75
Quota parte destinata alle ex VII e VIII q.f.	2.540,71
Riduzione 3% ai sensi dell'art. 14, comma 4, CCNL 1.4.99	200,34
TOTALE FONDO	6.477,70

ART. 4 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E CRITERI PER L'EROGAZIONE

Le parti prendono atto che la responsabile dell'area amministrativa ha provveduto, con determinazione n° 711 in data 30.11.2011, a costituire il fondo per le politiche per lo sviluppo delle risorse umane e produttività per l'anno 2011, recependo gli indirizzi fornite dalla Giunta Comunale con atto n° 149 in data 20.12.2011 per quanto riguarda la costituzione delle risorse variabili.
Le parti prendono atto che lo stesso ammonta ad € 86.005,92, come risulta dal prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

ART. 5 – DETERMINAZIONE INDENNITA'

Si conferma la corresponsione, per l'anno 2011, dei seguenti compensi e/o indennità (le cifre sono da intendersi annue lorde e con erogazione mensile limitatamente al punto A)

A) INDENNITA' DI RISCHIO

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO
Operaio professionale	B3	Svolgimento di attività lavorativa che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale	€ 360,00

per un importo totale annuo di € 1.440,00

B) INDENNITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA'
Viene corrisposta alle seguenti figure professionali:

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	MOTIVAZIONI	IMPORTO ANNUO

Funzionario facente funzioni	D	Soggetto incaricato della sostituzione del responsabile del servizio in caso di sua assenza o impedimento	€ 1.000,00
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale d'anagrafe	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Funzionario munito di deleghe alle funzioni di ufficiale di stato civile	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Funzionario munito di delega alle funzioni di ufficiale elettorale	D/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del sindaco come ufficiale di governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00
Economo comunale	B3/C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni di economo comunale	€ 1.000,00
Responsabile CED	C	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni di responsabile CED	€ 1.000,00

Per un importo totale di € 5.500,00

Viene preso atto che l'incremento del fondo previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99 nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 pari a € 4.448,52 è destinato, in particolare, a finanziare le particolari responsabilità attribuite ai dipendenti, in particolar modo quelle legate alla sostituzione del responsabile del servizio dando atto che tale funzione si traduce in un miglioramento del servizio reso al pubblico.

C) INDENNITA' MANEGGIO VALORE

Viene confermata la corresponsione al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, a condizione che il valore medio mensile dei valori maneggiati sia non inferiore a € 350,00.

Viene stabilita la sotto indicata misura dell'indennità giornaliera:

Valore medio mensile	Indennità giornaliera
da 350,00 a 1.250,00	0,55
da 1.251,000 a 2.800,00	1,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio di cui sopra e limitatamente ad un solo soggetto per servizio per giornata lavorativa.

L'indennità compete in misura intera indipendentemente dal regime orario del lavoratore interessato.

L'indennità di economo comunale si intende comprensiva dell'indennità di maneggio valore.

D) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

La somma destinata alla produttività collettiva è pari ad € 23.230,09 e verrà ripartita per budget tra le varie aree, in rapporto al numero di lavoratori in servizio in ciascuna area, al loro rapporto orario e categoria di appartenenza.

Le parti stabiliscono che si procederà alla distribuzione dell'intera somma, secondo i criteri sopraindicati, senza determinazione di resti.

Si concorda, inoltre, che nell'ambito dell'importo destinato alla produttività collettiva la cifra massima di € 300,00 venga destinato al personale operaio e agli agenti di polizia municipale che, in occasione di eventi atmosferici violenti ed imprevedibili verificatesi nel corso del 2011, abbiano garantito il pronto intervento e la flessibilità oraria. Tali somme verranno erogate dalla responsabile dell'area amministrativa sulla base delle attestazioni fornite dai responsabili dell'area lavori pubblici e dall'area servizi alla popolazione.

ART. 6 - UTILIZZO DEL FONDO
(art. 17 CCNL 1.4.99)

La distribuzione del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio – anno 2011 - è stabilita, pertanto, secondo quanto indicato nel prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

ART. 7 – NORMA FINALE

Per quanto non previsto in questo articolato i riferimenti sono relativi ai CCNL firmati in data 31.3.99, 1.4.99, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009 alle successive integrazioni e ai rinvii a norma di legge negli stessi contenuti e ai contratti integrativi decentrati precedenti al presente.

ALLEGATO A)

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2011

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del Fondo (voci di uscita)		
DESCRIZIONE	IMPORTI (COMPETENZA)		DESCRIZIONE	IMPORTI (COMPETENZA)	
RISORSE STABILI					
CCNL 2004 ART. 31, C. 2					
CCNL 1/4/99 art.14, c.4 (3% riduzione straordinario)	€	200,34			
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.a Fondo			CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a produttività	€	23.230,09
*disagio pericolo, danno	€	991,68	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b art. 34 CCNL progressione	€	36.368,32
			progessione anno 2009		
*particolari posizioni di lavoro e responsabilità			CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c posizioni organizz.		
*prestazione individuale			CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d turno, rischio ecc	€	1.440,00
produttività 1998	€	26.018,05	CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e condizioni particolarmente disagiate		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.b risorse aggiuntive			CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f indennità particolari posizioni (art.36 CCNL 2004)	€	5.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.c risparmi di gestione			CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (progettazione+pratiche soggiorno ministero)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.f trattamenti difformi			CCNL 14/9/00 art.29,c.8 (vigili)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.g led 1998	€	8.424,32	CCNL 14/9/00 art.31,comma 7		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.h inden. direzione e staff			CCNL 5/10/01 art. 6		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.i riduzione organico dir.			CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.i (CCNL 2003 art. 36) indennità particolari posizioni (deleghe stato civile, anagrafe)	€	500,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.j 0,52% monte salari 97	€	1.927,70	CCNL 2003 art.33 indennità di comparto	€	11.159,62
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.l personale trasferito			maneggio valori	€	500,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 1 1,1% monte salari 99	€	4.696,17	CCNL 1/4/99 art.17, C. 2, lett. g (specifiche disposizioni di leggi Istat)	€	3.200,87
TOTALE ART. 31, C. 2	€	42.258,26	CCNL 1/4/99 art.15, C, 1, lett. K (specifiche disposizioni di leggi d.Lgs 163/	€	4.607,02
CCNL 1/4/99 art.15, C, 1, lett. K (specifiche disposizioni di leggi d.Lgs 163/06 Progettazione)	€	4.607,02			
CCNL 1/4/99 art.15, C, 1, lett. K (specifiche disposizioni di leggi Istat)	€	3.200,87			
CCNL 1/4/99 art.15, (incrementi dotazione organica)	€	13.436,91			
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 risorse aggiuntive (importo annuo retribuzione individuale di anzianità personale cessato a far data dal 1.1.2000)	€	2.818,26			
CCNL 2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari 2001	€	3.259,00			
CCNL 2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari 2001	€	2.628,23			
CCNL 2004 art. 33 c. 5 indennità comparto per cessati					
CCNL 2006 art. 4 c. 1 0,5% monte salari 2003 (obblig.)	€	3.873,07			
CCNL 2008 art. 8 c. 2 0,6% monte salari 2005 (obblig.)	€	3.490,72			
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	€	1.163,23			
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/2006	€	570,88			
Dichiarazione congiunta CCNL 2008	€	695,85			
Dichiarazione congiunta N. 1 CCNL 2009	€	460,05			
TOTALE	€	82.462,35			

RISORSE VARIABILI				
CCNL 2004 ART 31, C. 3				
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d sponsorizzazione				
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e risparmio part-time				
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k (progettazione + pratiche soggiorno ministero)				
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m risparmio straordinario 2009				
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.n camera di commercio				
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2 1,2% monte salari 97 (370.710,0)	€	4.448,52		
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 nuovi servizi:				
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3				
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4				
CCNL 14/9/2000 art. 54 messi				
CCNL 2009 art. 4 comma 2(1% - 1,5%) massimo monte salari anno 2007 (facoltativo) solo per 2009				
TOTALE	€	4.448,52		
Art. 34 CCNL 2004 comma 4 progressione per cessati				
Riduzione del fondo personale ATA	-€	3.119,40		
CCNL 1/4/99 art. 17 c.5 (art. 31 c. 5 CCNL 22/1/04) Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (produttività non distribuita)	€	2.214,45	Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	
TOTALE	€	86.005,92	TOTALE	€ 86.005,92